

Как Центры карьеры при вузах трансформируются под вызовы регионов и бизнеса



Источник: [REDACTED]

Центры карьеры при университетах, получивших большой грант федеральной программы «Приоритет 2030», стали участниками проектно-аналитической сессии «Трансформация центров карьеры 2.0». Мероприятие прошло при поддержке платформы «Факультетус» на площадке СберУниверситета и стало уже вторым очным мероприятием по разработке целевого образа центра карьеры, организованным Минобрнауки России.

На смену традиционному восприятию центров карьеры как подразделений, которые решают только вопросы трудоустройства выпускников и сопровождения практики, должно прийти новое понимание их миссии. Именно такие структуры при университетах — участниках программы «Приоритет 2030» должны стать определяющими в формировании карьерных траекторий учащихся с учетом потребностей регионального бизнеса. Два дня работы сессии стали основой для предстоящих трансформационных изменений, которые позволят уже в ближайшем будущем не только отвечать на вызовы в цепочке «студент-вуз-работодатель», но и выстроить качественную дорожную карту, позволяющую интегрировать образовательные треки и в экономику субъектов, и в молодежную политику страны. Но выстроить такую траекторию в отдельно взятом вузе без цифровизации процессов невозможно, считает генеральный директор платформы «Факультетус» Сергей ВИЩИПАНОВ:

«Центры карьеры, по нашим данным, существуют в 72% высших учебных заведений страны, и если их траектория развития будет переосмыслена фундаментально, мы получим серьезный рост связи вузов с рынком, качества прохождения практик студентами, условий труда для молодых специалистов на предприятиях и вовлеченности студентов в образование и науку за счет понимания карьерных целей и возможностей. Если мы сможем обеспечить трансформацию центров карьеры с глубокой цифровизацией процессов и формированием цифрового следа каждого студента и выпускника, уже в течение первого года мы увидим качественные изменения в университетской среде».

По мнению ведущего специалиста Сектора содействия трудоустройству Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого **Эльвиры ТУКТАМЫШЕВОЙ**, повестка карьерного развития обучающихся с каждым днем становится все более

актуальной, особенно в условиях регулярного повышения требований работодателей к молодым специалистам и цифровизации:

«Для Политехнического университета участие в сессии дает возможность прямо повлиять на будущие изменения в работе центра карьеры университета. Это, безусловно, отразится на эффективности содействия трудоустройству студентов и выпускников. Живой диалог, обмен мнениями, проектирование целевого образа эффективного центра карьеры способствует достижению одной из стратегических целей вуза в «Приоритете 2030»: подготовки инженеров-лидеров для новой экономики».



Как отметила директор Центра управления талантами Российского университета транспорта Варвара ЛАЗУТКИНА, центр карьеры университета от обычного подбора места прохождения практики должен перейти в более глобальный масштаб:

«Когда центр карьеры не только подбирает практику, но и выстраивает индивидуальные траектории, работает в цифровой среде, ведет отслеживание своих выпускников, он имеет возможность прогнозировать спрос компаний, быть постоянным помощником для компаний-партнеров в подборе нового персонала и при этом иметь возможность идти в ногу со временем, на один шаг опережая спрос рынка, и готовить специалистов для новых цифровых компетенций. Безусловно, центр карьеры должен работать и с учебными планами, подбирать таких студентов, которые готовы меняться, давать им soft skills».

По словам заместителя проректора Дальневосточного федерального университета (ДВФУ) Дмитрия БОРОВИКОВА, университет уже сегодня готов не только воспринимать новые практики, но и транслировать свой опыт в вузы федерального округа.

«ДВФУ с большим энтузиазмом принимает активное участие в проектной сессии, посвященной трансформации центров карьеры. Мы готовы не только делиться собственными практиками по формированию карьерных траекторий студентов, вовлечению их в науку, развитию технологического предпринимательства, но и с радостью изучать опыт наших коллег из университетов — победителей программы «Приоритет 2030». Мы чувствуем ответственность не только за своих студентов, а выстраиваем кооперацию со всеми регионами Дальнего Востока и можем транслировать все передовые подходы в другие вузы ДФО».

Ранее [REDACTED].

Напомним, что федеральная программа «Приоритет 2030» реализуется в рамках национального проекта «Наука и университеты» и федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Специальную часть гранта получили 46 университетов по трекам «Исследовательское лидерство» и «Территориальное и отраслевое лидерство», объем финансирования спецчасти программы до конца 2022 года составит более 26 млрд рублей.