

Как подготовить востребованных специалистов, обсудили на Молодежном карьерном форуме СПбПУ



Студенческие проекты на основе задач компаний как механизм подготовки востребованных специалистов на рынке труда
Круглый стол

Источник: Управление по связям с общественностью СПбПУ. Официальный [сайт](#) СПбПУ

В рамках VII Молодежного карьерного форума 8 апреля состоялся круглый стол на тему «Студенческие проекты на основе задач компаний как механизм подготовки востребованных специалистов на рынке труда». В качестве спикеров выступили представители Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.



Встреча проводилась в онлайн-формате. В работе приняли участие представители Московского политехнического университета, Волгоградского государственного технического университета, Уфимского государственного авиационного технического университета, Белгородского государственного национального исследовательского университета, Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники, Иркутского национального исследовательского технического университета, Дальневосточного государственного университета путей сообщения и других университетов России, а также специалисты предприятий, заинтересованных в сотрудничестве с вузами. Эксперты обсудили модели организации проектной деятельности студентов по темам работодателей и тренды в образовании, формирующиеся с целью подготовки востребованных специалистов с актуальными знаниями.

Открыла мероприятие руководитель Дирекции основных образовательных программ СПбПУ Людмила ПАНКОВА. Она поприветствовала участников и сообщила, что проведение круглого стола в рамках Молодежного карьерного форума стало уже традицией: «Год, прошедший в условиях пандемии, повлиял на все сферы образовательной деятельности нашего университета. И, в частности, Молодежный карьерный форум проводится в смешанном формате. У нас появляется возможность расширить состав участников. Подключились к работе круглого стола и образовательные организации, чей опыт взаимодействия с работодателями и компаниями будет нам полезен и ценен. И мы его используем в дальнейших корректировках».



В своем выступлении Людмила ПАНКОВА поделилась способами расширения форм сотрудничества Политехнического университета и предприятий в рамках образовательного процесса. Людмила Владимировна представила некоторые кейсы СПбПУ и рассказала, каким образом вуз выстраивает связь с работодателями, оценила преимущества и недостатки направлений взаимодействия.

О модели организации проектной деятельности студентов по задачам компаний в рамках курса «Основы проектной деятельности» (ОПД)», доложил профессор Высшей школы киберфизических систем и управления, д.т.н. Сергей РЕДЬКО. Он осветил специфику организации практики на ОПД, особенности проектов, формы участия представителей от компаний в ОПД. Также он рассказал о переходе в онлайн-формат и к работе с иногородними компаниями после опыта, полученного в пандемию.



После этого выступил заместитель руководителя проекта «Профстажировки 2.0» Андрей ФЕДОРОВ. Он представил слушателям проект «Профстажировки 2.0» как механизм взаимодействия студента, вуза и работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи.

Опытом взаимодействия компании Essity с курсом ОПД и проектом «Профстажировки 2.0» поделилась специалист отдела по работе с персоналом компании Essity Елена ЧЕРВЯКОВА.

Заключительным докладом стал «Банк задач: как Университет 20.35 за год привлек 30+ стартапов к проектному обучению студентов» ведущего специалиста Университета 20.35 по работе с отраслевыми партнерами Анастасии ДЁМИНОЙ. Она подробно рассмотрела преимущества привлечения небольших инновационных компаний к сотрудничеству.

В ходе работы круглого стола был намечен круг проблем, возникающих при подготовке молодых специалистов и организации проектной деятельности студентов в вузе. Для решения этих проблем принято решение запланировать новые мероприятия в формате онлайн.

Материал подготовлен Управлением по связям с общественностью СПбПУ. Текст: Ольга ЛЮДНИКОВА

Материалы круглого стола

- Открытие круглого стола

Спикеры:

- Соколовский Владимир Александрович, начальник Отдела развития карьеры **СПбПУ**

- Панкова Людмила Владимировна, руководитель Дирекции основных образовательных программ **СПбПУ**

- От практики к практической подготовке. Расширение форм сотрудничества университета и предприятий в рамках образовательного процесса

Спикер:

- Панкова Людмила Владимировна, руководитель Дирекции основных образовательных программ **СПбПУ**

- [Открыть презентацию](#)

- Модель организации проектной деятельности студентов по задачам компаний в рамках курса «Основы проектной деятельности» (ОПД)

Спикер:

- Редько Сергей Георгиевич, профессор Высшей школы киберфизических систем и управления **СПбПУ**, д.т.н.

- [Открыть презентацию](#)

- Проект «Профстажировки 2.0» – механизм взаимодействия студента, вуза и работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи

Спикер:

- Федоров Андрей, заместитель руководителя проекта **«Профстажировки 2.0»**

- [Открыть презентацию о проекте "Профстажировки 2.0"](#)
- [Открыть презентацию "Волонтеры карьеры"](#)

- Опыт взаимодействия компании Essity с курсом ОПД и проектом «Профстажировки 2.0»

Спикер:

- Червякова Елена, специалист отдела по работе с персоналом компании **Essity**

- [Открыть презентацию](#)

- Опыт взаимодействия компании Магнит с курсом ОПД и проектом «Профстажировки 2.0»

Спикер:

- Куропатова Диана, руководитель сектора по сотрудничеству с вузами компании **Магнит**

- [Открыть презентацию](#)

- Банк задач: как Университет 20.35 за год привлек 30+ стартапов к проектному обучению студентов

Спикер:

- Демина Анастасия, ведущий специалист **Университета 20.35** по работе с отраслевыми партнерами

- [Открыть презентацию](#)