Молодежный карьерный форум: для тех, кто ищет работу мечты

Источник: [redacted]

Более двух тысяч студентов петербургских вузов, 45 крупнейших работодателей, 20 экспертов ведущих компаний и столько же активностей — таким насыщенным стал юбилейный, X Молодежный карьерный форум, который прошел 30 марта в Политехническом университете.

В «Технополисе Политех» состоялось торжественное открытие форума. Проректор по образовательной деятельности СПбПУ Елена Разинкина поблагодарила партнеров, которые всегда охотно выходят на площадку и общаются со студентами.

«В юбилейном форуме у нас очень мощно представлены партнеры-участники, можно сказать, что аншлаг по их количеству. Активно задействованы предприятия оборонно-промышленного комплекса. Многие из наших партнеров входят в сообразовательный процесс, мы благодарны организациям, которые помогают сделать наши образовательные программы более востребованными, в результате это влияет на качество подготовки наших выпускников и их конкурентоспособность», — отметила Елена Михайловна.

На открытии также выступили начальник центра — начальник отдела развития персонала Учебного центра ПАО «ТГК-1» филиала «Невский» Виктория Плотникова и руководитель Государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в Санкт-Петербурге Игорь Беляев. Мероприятие, организованное Отделом развития карьеры СПбПУ, традиционно прошло в смешанном формате: выставка работодателей и деловые активности очно, а также карьерный онлайн-марафон, включающий выступления экспертов.

Работа стендовой сессии поражала воображение. Ведущие российские компании очень зрелищно презентовали открытые вакансии и места для прохождения летней практики. Представители увлекательно рассказывали об особенностях работы и отвечали на все вопросы студентов. Некоторые проходили собеседование сразу на форуме.

Компания «Технологии доверия» подготовила настоящий аттракцион, который сразу привлек внимание студентов. Задача простая: человек заходит внутрь и ловит листочки. Чем больше поймал, тем лучше приз. *«Мы подготовили для ребят сувенирную продукцию — бутылки, визитницы, ручки, а главная награда — сертификат на прохождение обучения. Одна девочка поймала 40 листочков, ей сразу присудили победу»*, — рассказал ведущий разработчик компании Сергей Шапошников.

Среди постоянных участников карьерных форумов были представлены: Научно-Технический Центр «Газпром нефти», «Сбербанк», «ВТБ», компания «Шлюмберже», ОАО «Машиностроительный завод „Арсенал“», ТГК-1 и др. Стенд госкорпорации «Росатом» удивил своими размерами. Компания подготовила разные активности: розыгрыши, беспроигрышные лотереи, квизы. *«Мы старались, чтобы студенты всех направлений обучения поняли, как выстраивать свою карьерную траекторию в „Росатоме“. Студентам мы даем толстовки, бутылки, носки, стикеры, антистрессы. Заполнил резюме — получил приз, поделился впечатлениями — вручили подарок»*, — поделилась менеджер центра по работе с молодежью Шаганэ Даниелян.

«Тинькофф» устроил для ребят целый квиз с вопросами, посвященными криптовалюте, криптоактивам на банковских счетах клиентов. *«Мне запомнился вопрос про Диснейленд: предложили решить очень непростую ситуацию по отмене транзакции. Вообще, было много каверзных вопросов, я даже пытался искать в Интернете, но он не помог. Пришлось вспоминать собственные знания, полученные в Политехе. Из 18 максимальных баллов я набрал 13, получил за это блокнот, ручку и стикеры»*, — рассказал студент 2 курса ИПМЭиТ Никита Мелешкин.

Были среди партнёров и новички: АО «ДРТ», Институт нефтегазовых технологических инициатив, Photomechanics. Впервые на карьерном форуме СПбПУ выступил КБ «Арсенал». *«У нас есть студенты-практиканты Политеха, плюс мы заключаем договоры о целевом обучении. Наша компания занимается преимущественно космической тематикой, также работаем в области развития оборонно-промышленного комплекса. Нам очень нужны кадры. Мы заключили много контактов, поэтому ищем и практикантов, и сотрудников»*, — сообщил специалист 2 категории отдела по управлению персоналом Денис Шипулин.

На деловых активностях HR-специалисты, инженеры, психологи делились секретами, которые помогут при поиске работы, трудоустройстве и развитии карьеры. Полезные навыки и умения подавались в самых разнообразных формах: мастер-классы, бизнес-тренинги, деловые игры. Специалисты «Тинькофф» провели встречу на тему «Куда идут те, кому интересно работать с людьми и финансами», представители ГК «Росатом» рассказали, как начать свой путь в глобальной компании. Особенно много участников собрали мастер-классы «Старт карьеры в VK. Путь от студента до разработчика», «Деловая коммуникация „must have“ для всех» от компании «Арман» и мастер-класс «Как успешно пройти собеседование в IT команду Сбера», где сразу в аудитории провели тестовое собеседование.

В карьерном онлайн-марафоне участвовали эксперты от компаний-работодателей в группе [redacted], которые в прямом эфире рассказали о том, как попасть на стажировки и пройти отбор на лучшие позиции.

Наверняка многие, кто пришел на форум в поисках работы своей мечты, остались довольны результатами общения с работодателями.

[redacted].

Ольга Людникова

Специалист по связям с общественностью, Отдел новостного портала