

## УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной подготовки студентов по направлению 39.03.01 «Социология».

Целью освоения дисциплины являются:

**Знание:** основных концепций управления персоналом; основных подходов к проектированию системы управления человеческими ресурсами организации; особенностей внутренних перемещений персонала и увольнения работников; особенностей управления наймом персонала; особенностей применения методов управления персоналом; особенностей трудового поведения и стимулирования работы персонала; особенностей управления обучением и повышением квалификации персонала;

**Умение:** применять основные концепции управления персоналом; использовать знание проблем современного управления в России; применять основные положения содержательных теорий мотивации; выделять особенности каждой стадии управленческого процесса; применять правила укрепления группового единства и морали; понимать суть этапов по увольнению работника; понимать границы использования процессуальные модели трудового поведения;

**Владение:** терминологией предметной области управления; разными способами стимулирования персонала; разрабатывать практические рекомендации по созданию системы мотивации и стимулирования персонала.

Содержание дисциплины:

Раздел I. Теоретико-методологические основы управления человеческими ресурсами организации;

Раздел II. Методы и технологии кадрового менеджмента;

Раздел III. Основы теории трудового поведения и стимулирование работы персонала.

Длительность изучения: один семестр.