

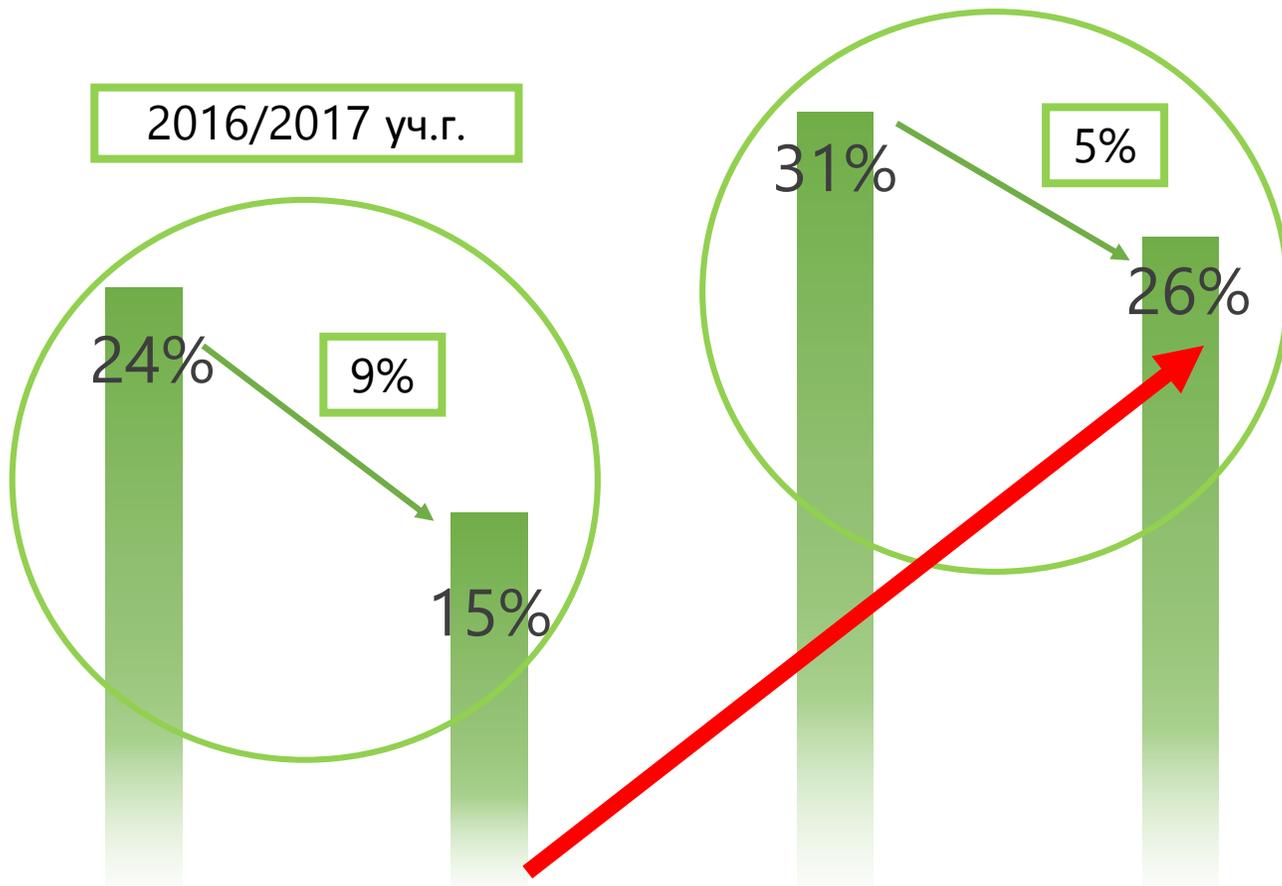
Основные аспекты организации практики студентов Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого



Практика в цифрах

2017/2018 уч.г.

2016/2017 уч.г.



Всего прошло практику **19 680** студентов (**все виды практик**)

Через ОПиТ оформлено **6 074** студентов (**31%**),

из них **894** студента не вернули договор.

Из чего следует, что оформили документы **5 180** студентов и это составляет **26%** прохождения практики в профильных организациях (зарегистрированных в ОПиТ).

Сравнивая 2016/2017 уч.г., где невозврат составил **1 500** человек, что в итоге составило **15%** прохождения практики в профильных организациях (зарегистрированных в ОПиТ).

Рост оформления документов на практику за 2017/2018 уч.г. вырос на **7 %**

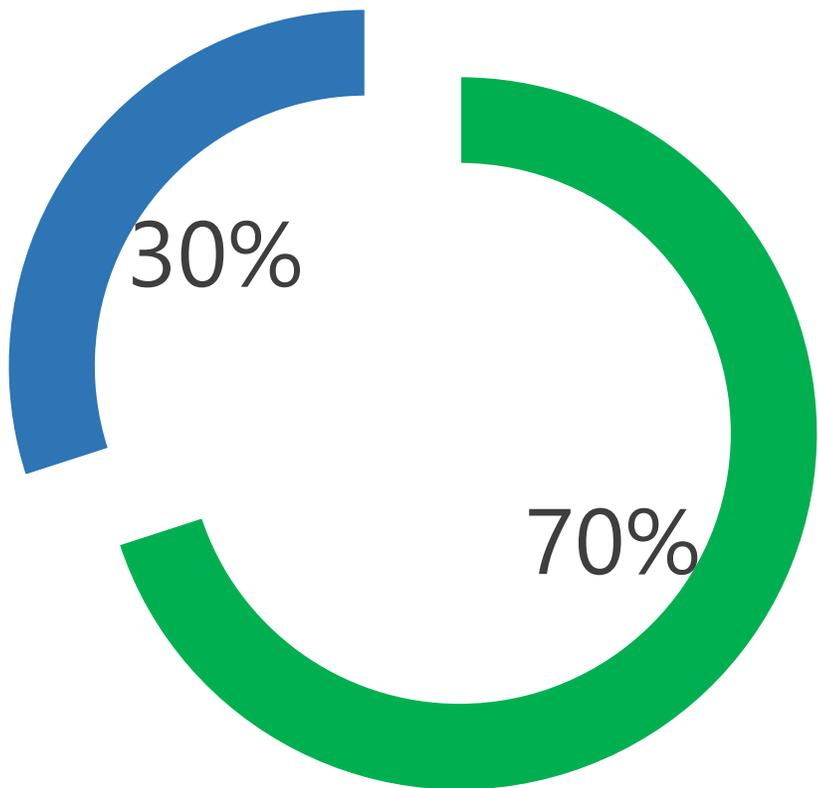
Практика в цифрах

Процент оформленных студентов через ОПиТ от общего количества прошедших практику (согласно сводным отчетам)

Институт / ВШ	Общий %	% Невозврата	Итоговый % прохождения практики в профильных организациях
ИПММ	2	6	2
ИФНиТ	16	13	14
ИКНиТ	15	4	14
ИСИ	29	21	24
ГИ	29	19	25
ИММиТ	27	10	26
ИПМЭиТ	44	28	33
ИППТ	37	0	37
ИЭиТС	39	5	38
ВШБиПТ	55	12	52
ВШТБ	56	13	52

Практика в цифрах

Аккредитация (дополнительный запрос)



■ СПБПУ ■ Организации

Процент студентов, которые прошли практику в профильных организациях (согласно приказам)

Направление подготовки	СПБПУ %	Организации %
38.03.01	73	27
38.04.02	100	0
38.04.03	100	0
38.03.05	88	12
38.04.06	100	0
38.03.07	6	94
38.05.01	100	0
40.03.01	23	77
40.04.01	100	0
41.03.01	78	22
41.04.01	100	0
42.03.01	62	38
42.04.01	83	17
43.03.01	54	46
43.04.01	100	0
45.03.02	0	100

Практика целевого студента

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 56. Целевой прием. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении

п.б. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

2) обязательства органа или организации, указанных в части 3 настоящей статьи, и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;



Практика целевого студента

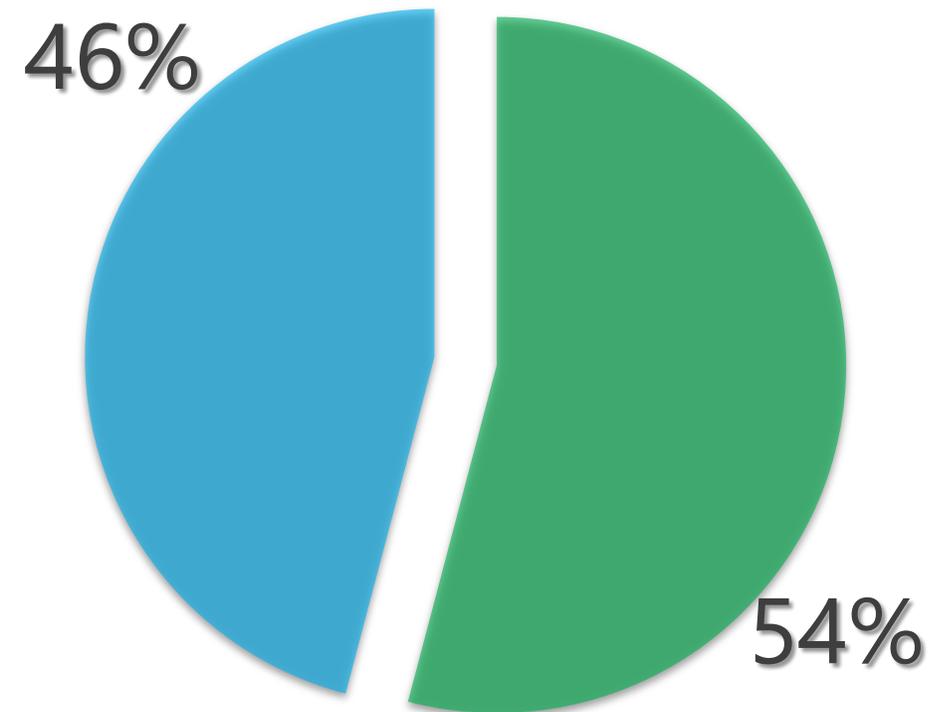
Согласно сводным отчетам практику прошел **281** целевой студент.

Целевик ≠ предприятие 152 студента (54%)

Целевик = предприятие 129 студентов (46%)

Всего на 2017/2018 у.г. на 25.06.2018 в СПбПУ **837** целевых студентов

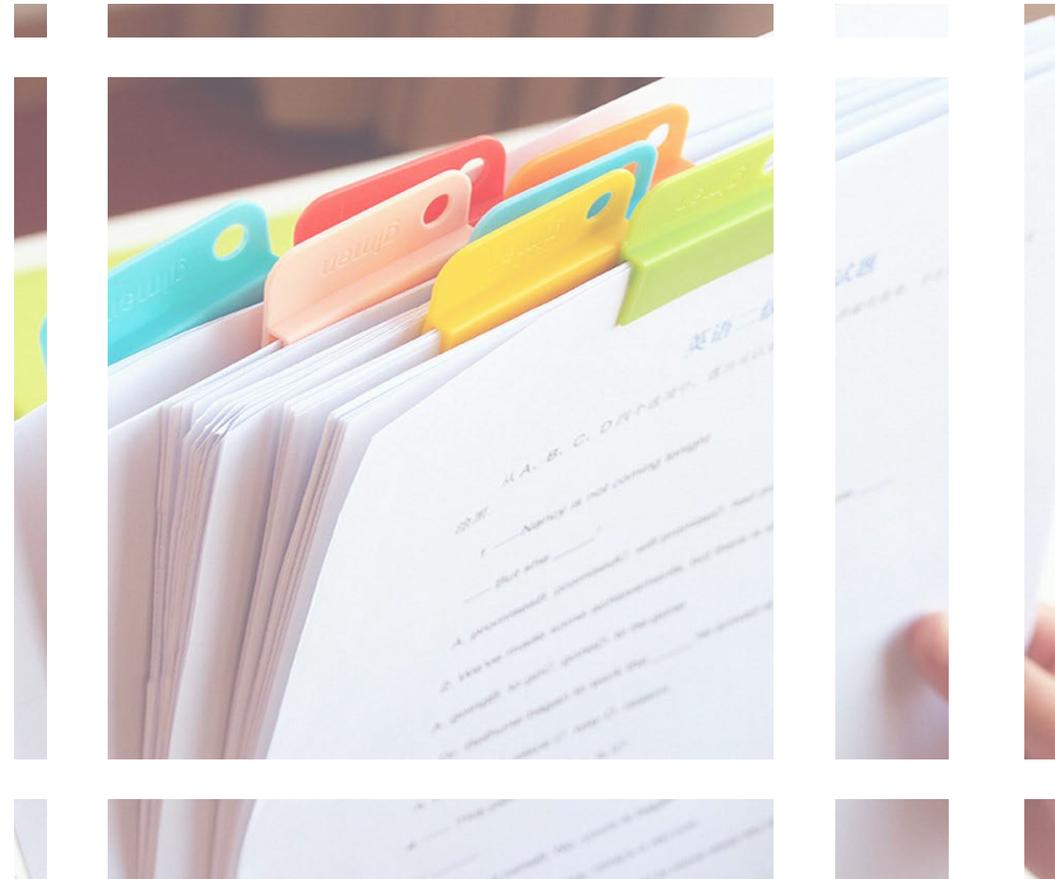
Правильно оформили смену места практики **4** студента



Основные аспекты оформления практики

Документы, необходимые для прохождения практики:

- ✓ График учебного процесса
- ✓ Гарантийное письмо от организации*
(рекомендуем)
- ✓ Договор на практику
- ✓ Распорядительный акт
- ✓ Индивидуальный план (задание) на каждого студента
- ✓ Отчет о прохождении практики
- ✓ Характеристика с места практики



Основные аспекты оформления практики

Гарантийное письмо (рекомендуем)

Требуется для выполнения договоренности о прохождении практики студента. Дает основание для заключения договора

Договор на практику

Заключается не позднее чем **за месяц** до начала практики. Является подтверждением, что обучающийся приступил к прохождению практики.

Распорядительный акт

Приказ Минобрнауки России от 27.11.2015 N 1383 (ред. от 15.12.2017) "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2015 N 40168)

Оформляется не позднее чем **за 2 недели** до начала практики.

Индивидуальный план (задание)

Конкретные сведения о сроках, видах работ, которые студент обязан выполнить во время прохождения практики

Отчет о практике

Отчет готовится обучающимся самостоятельно на протяжении всего периода прохождения практики, в котором он дает краткую характеристику места практики, функции организации, задачи и операции, которые он выполнял во время прохождения практики и результаты его деятельности, выдвигает предложения по совершенствованию работы предприятия, технологии и других направлений его деятельности.

Характеристика с места практики.

является отражением успехов, которые достиг студент во время прохождения практики и независимой оценкой навыков и умений, полезных в профессиональной деятельности.

Основные «недостатки» при оформлении практики

- ✓ Договор ≠ Приказ ≠ Отчет
- ✓ Поздние сроки оформления договоров / приказов
- ✓ По приказу практика в организации без договора
- ✓ Огромное кол-во приказов
- ✓ В приказах не указывается конкретное структурное подразделение СПбПУ
- ✓ Не на всех студентов оформляются документы
- ✓ Несовпадение руководителей практик
- ✓ Некорректное оформление договоров
- ✓ Несоответствие контрагента при проверке в ФНС



Автоматизированная практика

- ✓ 100 % выход студентов на практику
- ✓ Проверка договоров в онлайн режиме
- ✓ Проверка безопасности контрагента
- ✓ Подготовка распорядительной документации
- ✓ Договор = Приказ = Отчет

- ✓ 100 % контроль сроков практики
- ✓ Базы практик
- ✓ Мониторинг трудоустройства
- ✓ 100 % безопасность документооборота
- ✓ Автоматическое заполнение отчетов по итогам практики

Лучшие «практики» вузов

- ✓ Ежеженедельно в течении года в университетах проходят встречи, дни карьеры для студентов с представителями компаний
- ✓ Подготовка команд наставников для содействия быстрой адаптации первокурсников в университетской среде, привития культуры профессионального карьерного роста
- ✓ Формирование команды профнавигаторов для продвижения взаимодействия с потенциальными работодателями и партнерами
- ✓ Онлайн профдиагностика и консультации
- ✓ Поддержка эффективной работы системы трёхсторонних отношений «работодатель-вуз-студент»

Общероссийская ассоциация
центров карьеры

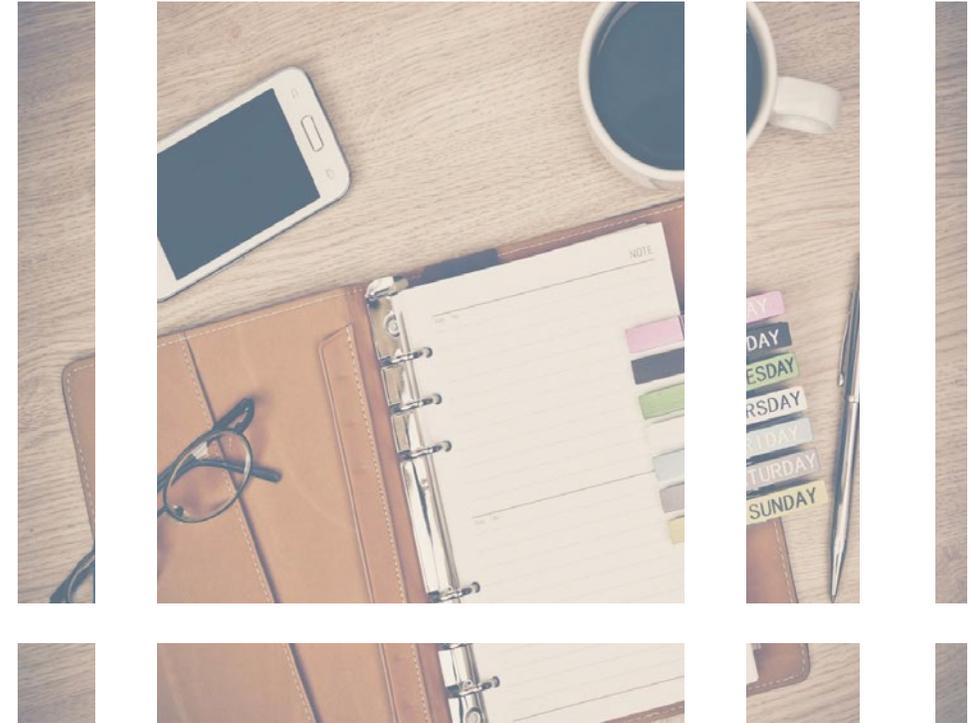


N*Новосибирский
государственный
университет
*НАСТОЯЩАЯ НАУКА



«Планинг» Отдела практики и трудоустройства

- ✓ «Повышение квалификации» ответственных за практику (январь 2019 г.)
- ✓ Разработка и введение в работу автоматизированного документооборота (начало 2019 г.)
- ✓ Разработка проекта «прокачки Soft skills» (2019 г.)
- ✓ Регламентирование практики иностранных студентов (начало 2019 г.)
- ✓ Регламентирование и контроль практики целевых студентов (конец 2018 г. - начало 2019 г.)
- ✓ Повышение качества подготовки к трудоустройству (2019 г.)
- ✓ Развитие системы наставничества и профнавигации (2019 г.)
- ✓ Развитие методических материалов, уход от индивидуального «off-лайн» консультирования (2019 г.)



Трудоустройство и Soft & Hard skills

Большинство соискателей не определившись в профессиональном отношении при поиске работы используют службу электронной рассылки своего резюме (по формальным признакам (уровню зарплаты)). Это резюме попадает в почтовый ящик работодателя, а оттуда сразу в корзину , так как редкий работодатель желает, чтобы его компания превратилась в центр профориентации.

А знаете ли вы, что ...



Трудоустройство и Soft & Hard skills

А знаете ли вы, что ...

Студент уже в начале учебы находит себе место для подработки. Причем оно не всегда связано с его будущей профессией. В итоге теоретические знания он получает по одной профессии, а практические – абсолютно по иной. На выходе он представляет собой специалиста совсем не той области, по которой получает диплом.



Анализ трудоустройства от SuperJob

Период с **01.09.18** по **10.12.2018**

Всего соискателей : 867 резюме

Средний стаж работы на последнем месте **1,3** года

42 % имеют опыт работы по специальности на последнем месте работы

Направления подготовки	Имеют опыт работы по специальности (%) :
Менеджмент	24%
Экономика, финансы	33%
Строительство, недвижимость	65%
Логистика	21%
Дизайн	45%
Информационные технологии	41%
Общественное питание	52%
Лингвистика	23%
Маркетинг, реклама, PR	57%
Торговое дело	35%
Энергетика	49%
Промышленность, производство	57%
Юриспруденция	22%

Трудоустройство и Soft & Hard skills

Каждый студент в период обучения побывал на многих предприятиях и выбрал наиболее интересное для него, четко понимает где и кем хочет и сможет работать, сотрудничал и взаимодействовал с этим предприятием, прошел на нем практики и стажировки, написал диплом на тему, интересную для этого предприятия. А предприятие знает об этом студенте и понимает, что он желает работать именно у него.

Представьте, что ...



Трудоустройство и Soft & Hard skills

Каждый студент кроме успешного обучения в вузе с развитием HARD SKILLS, прошел подготовку по основам трудоустройства. Имеет развитые навыки SOFT SKILLS, которые востребованы на рынке труда.

Представьте, что ...



Трудоустройство и Soft & Hard skills

Только совместная работа
позволит нам добиться
максимального трудоустройства
по специальности

Бакалавриат

Практика

Магистратура

Трудоустройство

Выпускник = Трудоустройство





Спасибо за внимание

Отдел практики и трудоустройства
Дирекции основных образовательных программ
ФГАОУ ВО «СПбПУ»
2018